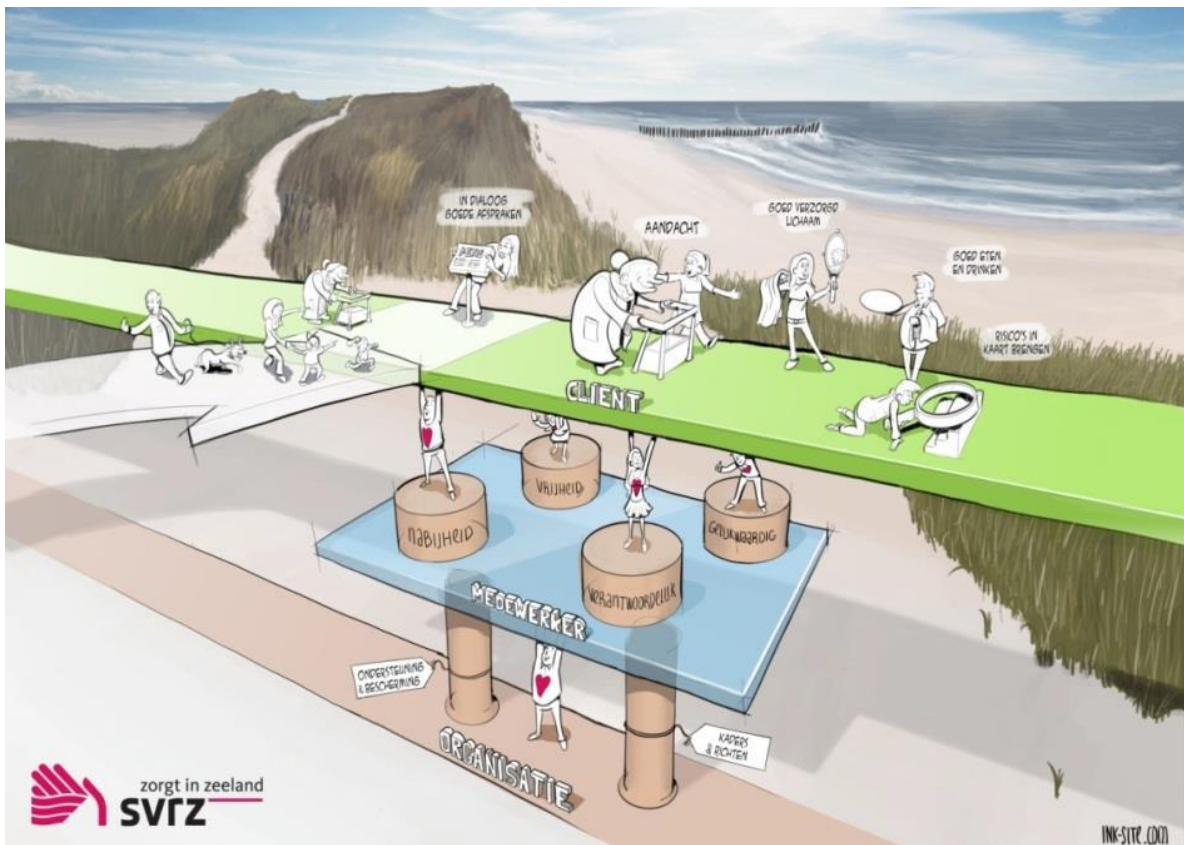


## WERVING RAAD VAN TOEZICHT SVRZ Tweede helft 2018



SVRZ heeft een op waarden gebaseerde visie die als referentiekader dient voor al haar beslissingen<sup>3</sup>. Omdat een beeld veelal meer communiceert dan duizend woorden in een beleidsnotitie heeft SVRZ haar visie in een beeld gezet.

## Raad van Toezicht SVRZ

Als norm voor het bestuurlijk functioneren van SVRZ hanteert SVRZ de Zorgbrede Governance Code. Tevens zijn normen met betrekking tot het maximum aantal bestuurlijke en toezichthoudende functies van toepassing en wordt gestreefd naar diversiteit in geslacht, leeftijd, deskundigheid en maatschappelijke achtergrond.

De Raad van Toezicht werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met een profielschets. In de praktijk kan het (tijdelijk) voorkomen dat niet alle profielkenmerken 100% worden gedekt maar dat er kandidaten zijn die (ook) een andere voor SVRZ waardevolle inbreng leveren.

Deze profielschets moet dan ook vooral als richtinggevend worden beschouwd.

Wanneer zich een vacature – al dan niet volgens rooster – in de Raad van Toezicht voordoet, benoemt de Raad van Toezicht kort de specifieke kenmerken die zij graag zou zien bij het nieuwe lid voor de vacante zetel (als aanvulling op de algemene profielschets).

De Raad van Toezicht gaat hierbij ook te rade bij de Raad van Bestuur.

De profielschets is openbaar en wordt verstrekt aan de Raad van Bestuur, de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad.

De profielschets staat vermeld op de website ([www.svrz.nl](http://www.svrz.nl)).

Leden van de Raad van Toezicht beschikken in ieder geval over strategisch denkvermogen, bestuurlijke kennis en ervaring, alsmede over affiniteit met de gezondheidszorg, meer specifiek langdurige zorg. Zij zijn in staat een goede balans te vinden tussen hun toezichthoudende taak en het vervullen van een klankbordfunctie tegenover de Raad van Bestuur. De leden zullen door hun specifieke kennis en ervaring ieder voor zich, maar ook in collegiale samenwerking met de andere leden, een toegevoegde waarde moeten hebben voor het bestuurlijke toezicht op de zorgorganisatie. De Raad van Toezicht als collectief dient voldoende binding te hebben met de regio waarin SVRZ actief is. Gezien het werkgebied van SVRZ is een regionale spreiding van de leden wenselijk.

### Kijken en zien

Er is een groot verschil tussen *kijken* en *zien*

*Kijken* doe je van een afstand, *zien* is intiem

*Kijken* doe je naar iets of iemand

Of je nu naar de televisie *kijkt*

Of op je horloge of door een sleutelgat

Je blijft een toeschouwer

Als je *ziet* daarentegen ben je met iets of iemand

Het is deel van je bestaan

Je *kijkt* naar een zonsondergang of je *ziet* hem

Je kunt naar het licht *kijken*

Maar het is toch iets heel anders als je het *ziet*

Ieder mens heeft het vermogen om te *kijken* en te *zien*

Maar veel mensen geven er de voorkeur aan vooral *kijkend* door het leven te gaan

Dat is niet verwonderlijk, want het is riskant om te *zien*

Als je iets echt *ziet*, heeft dat consequenties voor je bestaan

Terwijl je *kijkend* buiten schot kunt blijven

Daarom zijn de *kijkcijfers* hoog

En zijn er maar weinig *zieners*

## **Visie Raad van Toezicht**

Wanneer is er sprake van goede zorg?

Wanneer is er sprake van goede besturing?

Wat is de rol van de Raad van Toezicht?

Wat is de doelstelling van SVRZ en op welke manier dragen de medewerkers en de vrijwilligers van SVRZ bij aan deze doelstelling?

En ook hoe dragen de systemen en regels van SVRZ bij aan deze doelstelling?

Visie Raad van Toezicht van SVRZ: Hoe mensen en systemen zich tot elkaar verhouden om de doelstelling van de organisatie te realiseren, dat is HET THEMA voor reflectie van de Raad van Toezicht van SVRZ.

De Raad van Toezicht bewaakt als het ware de 'raison d'être', de unieke opgave van de organisatie.

De Raad van Toezicht heeft om haar taak goed te kunnen vervullen een set aan informatie nodig, die bestaat uit deels statische informatie en deels dynamische informatie.

De Raad van Toezicht van SVRZ ziet voor zichzelf vijf rollen:

- 1) Toezichthouder
- 2) Werkgever
- 3) Adviseur
- 4) Aandragers van invloeden uit de samenleving
- 5) Bewaker van het DNA van de organisatie.

## **Algemene eisen leden Raad van Toezicht**

- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties
- In voldoende actieve fase van het werkzaam en maatschappelijk leven, voldoende beschikbare tijd voor inzet en committent
- Teamplayer met proactieve opstelling; relevant netwerk
- Strategisch inzicht, helicopterview, integratief denken
- Reflectief op de bestaande oriëntatie en bestuurlijke inrichting van de organisatie
- Informatie zoeken, doorvragen, kritisch-analytisch oordeelsvermogen
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring / visie op toezicht houden en besturen en klankbordfunctie naar directie
- Reflectief op eigen rol, positie, invloed en gedrag
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel, integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid
- Bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving, kennis van en ervaring met governance-regels. Evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid
- Op hoofdlijnen kennis van wet- en regelgeving in de zorg en de governancecode
- In voldoende mate beschikbaar voor de Raad van Toezicht
- Affiniteit met doelstelling van de stichting

## **Persoonlijke kwaliteiten van de leden Raad van Toezicht**

- Betrokkenheid en tegelijk met handen op de rug opereren  
De leden van de Raad van Toezicht zijn betrokken bij SVRZ maar weten tegelijk de afstand te houden die past bij de toezichtfunctie. Zij weten ook wanneer het nodig is om dichterbij te komen en eventueel zelfs te interveniëren; echter, zonder aan onafhankelijkheid in te boeten.
- Snel overzicht en inzicht verwerven  
De leden weten met informatie op afstand snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom SVRZ en in complexe strategische vragen. Dat betekent dat zij over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om met dergelijke vraagstukken om te gaan. Daarom mag een opleiding op ten minste WO-niveau worden verwacht.

- Doortastend besluiten  
De leden zijn besluitvaardig. Zij kunnen en willen de verantwoordelijkheid nemen voor besluiten en durven waar nodig te handelen.
- Proactieve houding en gedrag  
De leden wachten niet alleen af en reageren op de inbreng van directie en collega-toezichthouders, maar nemen zelf initiatief en entameren onderwerpen en invalshoeken. Zij zijn een kritische en alerte sparringpartner.
- Goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten  
Als maatschappelijke onderneming heeft SVRZ te maken met vele, soms tegenstrijdige belangen, zowel intern als extern. Daarvoor hebben de leden van de Raad van Toezicht oog en dit weegt mee in hun oordeels- en besluitvorming. De Raad van Toezicht ziet verder toe op de 'deugdelijkheid' van het bestuur en de aansluiting bij algemeen geldende maatschappelijke waarden en normen (gewetensfunctie).
- Samenwerken in teamverband  
De leden zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit en door bij te dragen aan een open kritisch klimaat. Een goed team wordt gedragen door een positief kritische sfeer maar er dient ook ruimte te zijn voor goede collegiale verhoudingen waarbij ook een goed gevoel voor humor past.
- In staat tot kritische zelfreflectie  
De leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan bij te stellen of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap.

### **Samenstelling Raad van Toezicht / Werving tweede helft 2018**

De statuten van SVRZ bieden ruimte voor een Raad van Toezicht van maximaal 9 leden. De visie van de Raad van Toezicht is dat een omvang van 7 leden in principe volstaat.

In verband met het voorziene vertrek van twee leden (i.v.m. einde zittingstermijnen) is de Raad van Toezicht op dit moment op zoek naar nieuwe leden.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht zijn we op zoek naar kandidaten die voldoen aan het algemene profiel en bovendien affiniteit hebben op een of meer van de volgende terreinen:

- Opleiden, scholen en ontwikkelen
- Ondernemerschap
- HRM / Juridisch
- Communicatie, marketing, creativiteit en innovatie

Op dit moment bestaat de Raad van Toezicht uit zes mannen en een vrouw. In het kader van diversiteit en spreiding over het gehele werkgebied van SVRZ zijn wij bij voorkeur nog op zoek naar één vrouwelijke kandidaat. Verder zou het de voorkeur hebben als één van de nieuwe leden afkomstig en woonachtig is in Zeeuws-Vlaanderen.

De beloning van de Raad van Toezicht-leden bij SVRZ vindt plaats binnen de geldende richtlijnen van de WNT.

Voor toetreding tot de Raad van Toezicht SVRZ is een VOG (Verklaring omtrent Gedrag) vereist.

Volgens de criteria van de Wet Bestuur en Toezicht is SVRZ (zijnde een stichting) – op basis van de huidige balansdata – gekwalificeerd als grote organisatie. Dit heeft consequenties voor het aantal toezichthoudende functie dat een toezichthouder wettelijk mag bekleden.

## **Procedure werving en selectie**

De werving vindt openbaar plaats. De vacatures worden gepubliceerd op de website van SVRZ en via online-media.

De Raad van Toezicht stelt uit haar midden een selectiecommissie aan. De bestuurder SVRZ treedt op als adviseur van deze commissie.

Sollicitanten wordt gevraagd schriftelijk te reageren. De selectiecommissie beoordeelt de schriftelijke reacties.

Met kandidaten die, naar de mening van de selectiecommissie, voldoen aan de eisen op basis van het profiel, wordt in gesprek gegaan.

Op basis van de gevoerde gesprekken en het eventueel inwinnen van referenties wordt een voordracht gedaan aan de voltallige Raad van Toezicht (voorzien wordt in een kennismakingsgesprek).

Indien, op basis van de nadere kennismaking, de Raad van Toezicht een voorgenomen besluit neemt tot aanstelling van een kandidaat tot lid van de Raad van Toezicht SVRZ, zullen nog gesprekken plaats vinden met delegaties van de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad SVRZ. Na de adviezen over deze gesprekken neemt de Raad van Toezicht een definitief besluit over benoeming.

De formele toetreding vindt plaats in goed onderling overleg.