

Personeelssamenstelling Stichting Ouderenzorg Kanaalzone

Op deze pagina vindt u nadere informatie over de personeelssamenstelling van de Stichting Ouderenzorg Kanaalzone (SOKA).

SOKA is zich er van bewust dat er zonder de aanwezigheid van voldoende gekwalificeerd (bekwaam en bevoegd) personeel geen kwalitatief verantwoorde (verpleeghuis)zorg geleverd kan worden. SOKA streeft er dan ook naar voortdurend te werken aan een goede relatie met haar medewerkers. Dit door het voeren van een modern personeelsbeleid met ruimte voor leren en ontwikkelen en met voortdurende aandacht voor het welbevinden van de medewerkers.

Cijfers personeelssamenstelling

Totaal aantal medewerkers onderverdeeld naar vast en tijdelijk

SOKA	Soort Dienstverband	Aantallen medewerkers
	Tijdelijke dienstverband:	
	- Vaste uren	26
	- Oproep	2
	Dienstverbanden onbepaalde tijd (89% van het personeelsbestand)	
	- Vaste uren	249
	- Oproep	9
Totaal SOKA		286

Toelichting:

Op 31 maart 2017 zijn er 286 medewerkers in dienst van SOKA. Hiervan hebben 11 medewerkers een fulltime contract. De overige 275 medewerkers hebben een parttime contract waarbij de uren hoofdzakelijk variëren tussen de 16 tot 32 uur.

Kwalificatieniveau zorgmedewerkers en ondersteunende diensten

De basiszorg voor de cliënten wordt in beginsel geleverd door MBO niveau 3 opgeleide zorgmedewerkers. In incidentele gevallen (calamiteiten, onverwachts verzuim) kan hier van worden afgeweken. Op dat moment wordt de garantie gegeven dat er altijd een collega met tenminste een opleiding op niveau 3 of hoger in de directe omgeving aan het werk is voor het verlenen van ondersteuning en het uitvoeren van de voorbehouden en risicovolle handeling.

De zorgmedewerkers worden ondersteund door medewerkers die over het algemeen opgeleid zijn op MBO niveau 1 of 2. De verpleegkundigen hebben een verpleegkundige opleiding op MBO niveau 4. De wijkverpleegkundigen zijn op HBO niveau opgeleid, niveau 5. Aan de zorgteams wordt leiding gegeven door teamcoaches met een werk/denk niveau en/of opleiding op HBO niveau, bij voorkeur met een verpleegkundige.

Voor de component behandeling maakt SOKA gebruik van de paramedisch en medische dienst van SVRZ Ter Schorre.

Binnen de stafafdelingen werken medewerkers met opleidingsniveaus variërend van MBO tot HBO, afhankelijk van de benodigde mate van specialisatie.

Aantal medewerkers per kwalificatieniveau

Niveau	Aantallen
Niv 1.	23
Niv 2.	88
Niv 3.	103
Niv 4.	57
Niv 5.	11
Niv 6.	4
Totaal	286

Ziekteverzuim

Na lange tijd onder het landelijke verzuimcijfer te hebben gelegen, ligt het verzuimcijfer van SOKA in het eerste kwartaal van 2017 voor het eerst net iets boven het gemiddelde van de landelijke trends van de VVT sector. Het verzuim van SOKA bedraagt over het eerste kwartaal 2017 7,3%. Hiervan wordt 4,4% gevormd door langdurig verzuim (langer dan 42 dagen), 1,8% door het gemiddeld verzuim (tussen de 7 en 42 dagen) en 1,1% bestaat uit kortdurend verzuim. In juni is het verzuim gedaald naar 5,5%

In- door- uitstroomgegevens

Een gedoseerde mobiliteit van personeel wordt bij SOKA gestimuleerd. Goed personeelsbeleid Goed werkgeverschap betekent niet alleen dat er aandacht is voor het boeien en binden van zittende medewerkers, maar ook dat een organisatie aandacht heeft voor medewerkers die toe zijn aan een nieuwe uitdaging, hetzij binnen of hetzij buiten de organisatie. Dit vanuit het perspectief dat elke nieuwe omgeving voor medewerkers nieuwe leerervaringen oplevert.

In- en uitstroomcijfers 1e kwartaal 2017

Verloopcijfers	Aantallen	Fte's
Instroom	7	4,2 fte
Uitstroom	17	6,4 fte

Toelichting:

In het 1e kwartaal van 2017 zijn er meer medewerkers uit dienst gegaan dan er nieuwe medewerkers in dienst zijn gekomen. Het hoge uitstroomcijfer is o.a. een gevolg van de beleidskeuze van SOKA om de zorg kleinschalig te gaan organiseren. Deze nieuwe manier van werken heeft er toe geleid dat het werk op een andere manier wordt georganiseerd. Met als gevolg dat een deel van de functies binnen SOKA zijn vervallen. Het grootste deel is met succes herplaatst in functies binnen of buiten de organisatie.

Ratio Personele kosten/opbrengsten

Personeelskosten € 10.267.119

Totale bedrijfsopbrengsten € 13.841.324

Ratio: Personeelskosten / Totale bedrijfsopbrengsten = 10.267.119 / 13.841.324 = 0,7418 (uitgedrukt in procenten: 74,18%).