

# SVRZ schoolt 25 werkzoekenden om

**Zorginstelling SVRZ moet alle zeilen bijzetten om voldoende gekwalificeerd personeel op de werkvloer te houden. Daarom leidt ze 25 werkzoekenden met een welzijnsdiploma op tot IG-verzorgende op niveau 3.**

**Frank Balkenende**  
**Middelburg**

SVRZ heeft samen met uitkeringsinstantie UWV kandidaten geselecteerd. Ze worden de komende anderhalf jaar opgeleid. Tijdens die periode werken ze 24 uur per week en zitten ze één dag per week in de schoolbankjes bij mbo-school Scalda. Na een half jaar meelopen op de werkvloer, gaan ze meer zelf-

standig aan de slag. Wie zijn diploma haalt, krijgt een baangarantie.

Mensen met een welzijnsdiploma zijn dikwijls medewerkers uit de maatschappelijke zorg. Met alleen dat diploma komen ze moeilijk elders aan de slag. SVRZ gaat de 25 werkzoekenden nu opleiden als verzorgende in de ouderenzorg. Dat varieert van verpleeghuiszorg tot dagbehandeling en van geriatrie tot revalidatie, kleinschalige woonvormen tot thuiszorg. In de opleiding leren ze verpleegkundige handelingen te verrichten, medicijnen uit te delen en ziektebeelden te herkennen.

Met de scholing van de 25 werkzoekenden sorteert SVRZ voor op het groeiende tekort aan vakvol-

wassen zorgpersoneel. Het aanbod aan IG-verzorgenden is momenteel klein. In de gehele Zeeuwse



**We zitten allemaal in dezelfde vijver te vissen**

– Ans Vleugel, teamleider  
Jobcare van zorginstelling SVRZ

zorg stijgt het aantal vacatures tot 2018 met 600 tot 800. Om personeelstekorten te voorkomen, voeren zorgorganisaties projecten uit om werkzoekenden om te scholen en om jongeren warm te maken voor een loopbaan in de zorg.

Volgens teamleider Ans Vleugel van Jobcare, het wervings- en selectiebureau van SVRZ, is het scholingsproject geen spoedoperatie. „De nood is nu nog niet hoog. We willen alleen voorkomen dat er op de langere termijn een personeelsprobleem ontstaat. We zijn daarom blij dat we samen met het UWV snel een groep goede kandidaten hebben gevonden. De zorg is immers niet voor iedereen weggelegd. Daar moet echt je hart liggen. Het is van belang dat onze cliënten echte aandacht ervaren. Zeker binnen onze groepswoonings zijn deze nieuwe medewerkers meer dan welkom.”

Zeeland kampt met vergrijzing en ontgroening ofwel wegtrekende jongeren. Daardoor vechten

beroepssectoren allemaal om dezelfde jongeren. Iedereen voert campagnes. Van de techniek, de procesindustrie, de horeca, de voedselverwerkende industrie tot en met de logistiek. Ook de zorg trekt aan de Zeeuwse jeugd.

**Techniek**

ViaZorg, arbeidskenniscentrum voor de zorg, gaat een campagne starten. Vleugel hoopt dat dat effect sorteert. „De techniek schreeuwt even hard om jongeren. We zitten allemaal in dezelfde vijver te vissen. Daarom bekijken we momenteel of we in huis ook wat kunnen doen. Een mogelijkheid is een groep helpenden op niveau 2 met een verkort traject een niveau hoger te brengen.”